

Памятка для сотрудников ДОУ

Если подарок похож на взятку:

как оградить детский сад от обвинений в коррупции

Что делать, когда разница между бескорыстным подарком и взяткой неочевидна? Принять, рискуя получить обвинение в коррупции? Отказать - и тем самым обидеть родителей дошкольников? В такой ситуации может оказаться любой сотрудник детского сада. Разберемся, как себя вести, чтобы однажды подарок не обернулся обвинением во взяточничестве.

Опасения не напрасны: в управления образованием регулярно поступают жалобы от родителей о том, что работники детского сада вымогают взятки.

Гражданский кодекс разрешает работникам образовательных организаций принимать обычные подарки дешевле 3000 рублей (ст. 575 части второй ГК РФ). Если подарок на вид стоит меньше данной суммы - поделка ребенка, цветы, конфеты - не стоит волноваться. Кроме того, обычность подарка предполагает общепринятый повод, по которому его вручают: юбилей, Новый год, 8 Марта, День дошкольного работника. Также важно, что подарок дарят добровольно, без намеков и не из-за должностного положения работника.

Таким образом, подарок, который соответствует двум условиям - недорогой и бескорыстный, - можно принять и оставить себе.

От подарка деньгами откажитесь сразу. Деньги в любой форме - наличные, безналичный перевод, денежный сертификат, кредит - могут расценить как взятку.

Если вы уверены в бескорыстности подарка, но сомневаетесь насчет стоимости, не принимайте его. Если родители не могут подтвердить цену подарка (например, чеком), ее определит бухгалтер или инвентаризационная комиссия. Они оценят подарок на основании рыночной стоимости. Не выступайте в данном случае посредником - пусть родители сами отнесут подарок бухгалтеру и передадут по акту приема-передачи. Во-первых, родители будут знать, что происходит с подарком, а во-вторых, не подумают, что вы его приняли и оставили у себя. Если подарок окажется дороже 3000 рублей, предложите родителю либо забрать его обратно, либо оформить по договору пожертвования. Эти правила едины для заведующего и для работников детского сада.

Если подарок слишком дорогой или вам намекают на что-то, например: «Мне бы второго ребенка в этот детский сад устроить, не поможете?» или «Будьте с Петенькой поласковее» - откажитесь. О такой ситуации необходимо сразу сообщить руководителю. Конкретные действия работников при подозрении на взятку пропишите в локальном акте, например в Порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. Такой документ рекомендует составить Минтруд.

Родители вручают подарок - Уверены в подарке - принимайте

Сомневаетесь - оформите подарок по договору
Подозреваете взятку - откажитесь